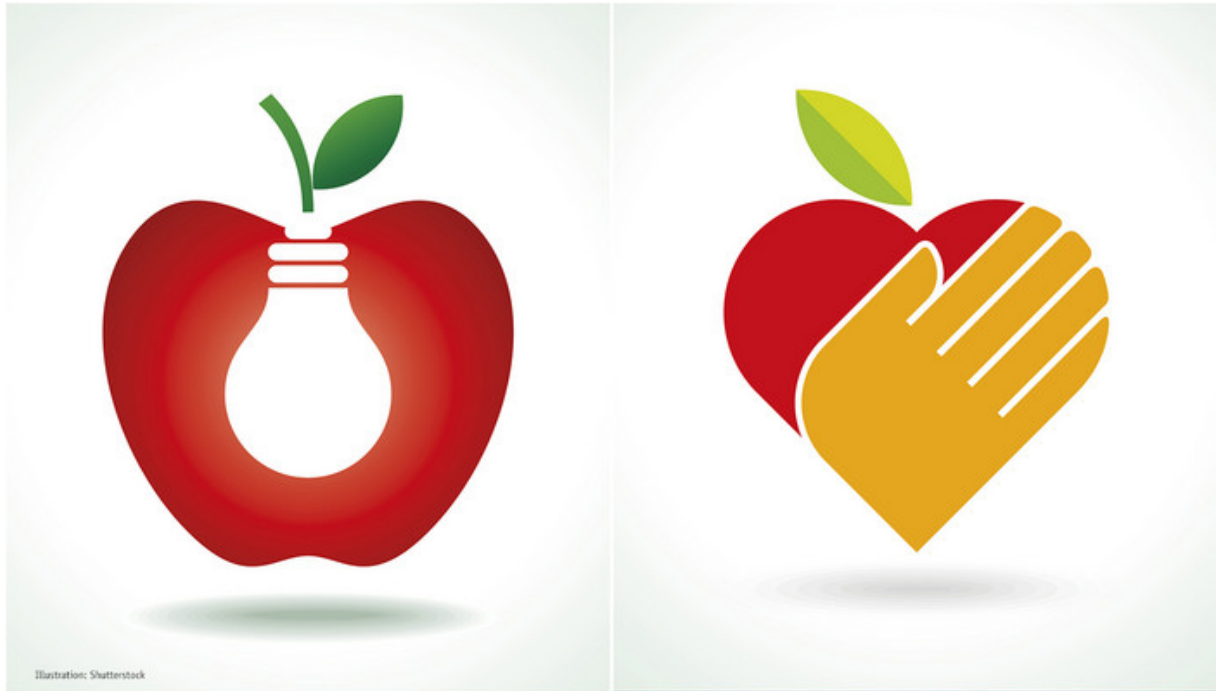


UP Management Consultancy
souhaite à tous les clients et amis de l'entreprise
une bonne année 2020.



Un sujet important, auquel nous nous consacrons cette année avec nos clients, est la gestion de la santé au travail, car la base de toute entreprise prospère est un personnel motivé et en bonne santé.

La gestion de la santé au travail (BGM) comprend «l'effort systématique et durable de créer des structures et des processus de promotion de la santé et de responsabiliser les employés de manière à promouvoir la santé» (Commission d'experts 2004). L'objectif est de créer des conditions-cadres favorables à la santé sur les lieux de travail et d'encourager les employés à se comporter de manière respectueuse de la santé.

La gestion globale de la santé de l'entreprise intègre entre autres éléments suivants:

- Santé et sécurité au travail: prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Gestion de l'insertion professionnelle (BEM): surmonter l'incapacité de travail et éviter l'absentéisme. (Ré) intégration des salariés souffrant de maladies chroniques.
- Gestion des RH (stratégie RH, développement RH, développement organisationnel)
- Promotion de la santé en entreprise (BGF): mesures de promotion de la santé des salariés (prévention des comportements et des relations)

La gestion de la santé de l'entreprise est souvent assimilée à la promotion de la santé de l'entreprise. En vérité, cependant, il y a de grandes différences derrière les deux termes. La promotion de la santé sur le lieu de travail est un élément essentiel de la BGM, cependant, l'approche BGM va bien au-delà des mesures individuelles de promotion de la santé telles que la nutrition saine, le retour de formation, la formation en gestion, etc. Dans une approche BGM moderne, des processus et des structures durables de promotion de la santé dans l'entreprise sont développés à l'aide d'instruments de gestion.

Êtes-vous intéressé?

Appelez-nous! Nous serions ravis de vous conseiller!